山东外施企业在京工作经验交流

——山东德盈建筑安装有限公司

自2004年9月成立至今，我公司实现了稳健、持续发展，坚持“以人为本、服务社会”的经营理念，筑造过程精品，缔造完美价值。2019年以来，公司年度纳税额过千万元，居费县纳税百强企业前23位，为家乡解决外出施工劳动力5000多人，年度完成外出施工产值50多亿元，为脱贫攻坚、乡村振兴作出了积极贡献。

一、优化体系，夯实筑牢发展根基

一是建立健全工作机制，狠抓责任体系，始终保持对疫情的高度重视和严密防范，加强公司和项目内外联动，前后方配合，在严格做好疫情防控工作的前提下，有力有序推动复工复产提速提质，想方设法促进生产经营，确保年度各项任务目标顺利实现。

二是提高安全生产工作标准，加强过程监督检查，时刻对标公司工作要求，保障各项要求高标准落实，狠抓措施落地，确保取得实效，各项目根据公司要求，做好计划，列明事项清单，一项一项抓实、抓细、抓到位。

二、深耕细作，全力以赴开拓市场

我公司2020年至2021年6月共承接项目197个，其中北京市在施项目110个，涉及不少重点民生项目，承接京外项目87个，项目主要分布在河北、江苏、上海等地。

三、勇于担当，增强企业社会责任

2020年，面对疫情公司全体员工迅速行动，累计捐赠医用口罩33000个、军大衣450件、酒精8吨及日常生活用品等物资，为日夜奋战在防控疫情一线的工作人员送上“防护”爱心。

2021年春节，公司承担了疫情防控重点项目，我公司响应国家“就地过年”的号召，抽调精兵强将100余人坚守工地一线，克服重重困难保质保量完成任务。2021年2月13日，《大众日报》报道了德盈人“舍小家、顾大家”的感人事迹,德盈人用自己的实际行动，诠释了新时期的沂蒙精神，赢得了北京市和山东省住建部门的充分肯定。

四、开拓创新，构建合作互助平台

为解决当前制约建筑劳务产业健康发展的困难，建立产业发展综合服务平台，完善建筑业上下游产业链机制，2021年3月，山东省住建厅党建品牌“我们支部圆桌会”在北京举办召开，会议主要围绕我公司提出的建立“沂蒙建筑劳务产业园”方案，响应“走出去”战略，大力发展沂蒙建筑劳务产业，积极培育建筑产业工人，孵化专业作业企业，探索建筑劳务企业从单一向产业集群转变。

五、规范经营，摸索有效管控模式

（一）落实实名制管理用工制度。依托北京市住建委实名制管理系统，建立工人管理服务信息平台，开展建筑工人实名制管理，记录建筑工人的身份信息、培训情况、职业技能、从业记录等信息，逐步实现全覆盖。全面落实劳动合同制度，健全工资支付保障制度，夯实用工管理基础。

（二）摸索适应生产需要的用工方式

1.以老招新，以老带新。针对工人短缺的问题，采取公司老工人招募新工人，每成功招募一个新工人，给予推荐奖励，通过这种方法提高了工人介绍新工人的积极性，增强了新工人的稳定性，缓解了招收工人难的问题。

2.成立临时应急突击队。从优秀施工队中抽取技术骨干4-6人，组成水电项目40人抢工期突击队，施工队分小组运作，进行技术比武，以质量、进度为评比标准，增设薪酬奖励标准，给予优秀的班组发奖杯和奖金。突击队员技术水平得以提升，实现了资源共享、优势互补、合作共赢。

我公司将加强与我省外出施工总承包队伍的合作，以行业优秀企业为榜样，向全国输出外出施工劳务队伍，做好队伍配输。同时，积极响应住建部《关于加快培育新时代建筑产业工人队伍的指导意见》，通过优秀劳务企业和总承包企业结对子，形成长期战略合作关系，为劳务企业的迭代升级创造条件，为农民工向建筑业产业工人转变创造条件，为培育建筑产业工人进行试点。